Приложение к постановлению

Администрации МО

Красноуфимский округ

 от 29.04.2019 года № 268

**План мероприятий по снижению неформальной занятости на территории**

**МО Красноуфимский округ**

**на 2019-2021 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Результат | Срок | Ответственный участник |
| I. Организационные мероприятия |
| 1.1. | Организация заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости. | Снижение неформальной занятости  | Ежемесячно | Администрация МО Красноуфимский округ (далее - Администрация МО). |
| 1.2. | Проведение мероприятий по профилактике нарушений хозяйствующими субъектами законодательства РФ в части не оформления или несвоевременного оформления трудовых отношений с работниками. | Снижение неформальной занятости | 2019 – 2021 годы | Администрация МО;ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Красноуфимске Свердловской области (межрайонное);Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию);ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию). |
| 1.3. | Организация совместных проверочных мероприятий, нацеленных на выявление хозяйствующих субъектов, имеющих неформальные трудовые отношения с работниками. | Снижение неформальной занятости | 2019 – 2021 годы | Администрация МО;ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Красноуфимске Свердловской области (межрайонное);Межрайонной ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию).  |
| 1.4. | Выявление работодателей, выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума, установленного в Свердловской области или минимального размера оплаты труда и рассмотрение указанных работодателей на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета МО Красноуфимский округ. | Увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды | 2019 – 2021 годы | Администрация МО; Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию);ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Красноуфимске Свердловской области (межрайонное);Красноуфимское управление АПКиП (по согласованию);ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию). |
| 1.5. | Направление в Красноуфимскую межрайонную прокуратуру материалов для контрольных мероприятий по хозяйствующим субъектам, имеющим неформальные трудовые отношения с работниками. | Снижение неформальной занятости | 2019 – 2021 годы (по мере выявления) | Администрация МО. |
| 1.6. | Обеспечение достижения значения показателя, направленного на снижение неформальной занятости, соответствующего снижению численности экономически активных лиц трудоспособного возраста, не осуществляющих трудовую деятельность, установленного между Правительством Свердловской области и МО Красноуфимский округ.Предоставление отчета в ГКУ «Красноуфимский ЦЗН» по форме согласно таблице №1 к настоящему плану (прилагается). | Снижение неформальной занятости | 2019 – 2021 годы(два раза в месяц 10 и 25 числа месяца) | Администрация МО. |
| 1.7. | Обеспечение межведомственного взаимодействия в части обмена информацией о хозяйствующих субъектах, имеющих признаки неформальных трудовых отношений с работниками. | Снижение неформальной занятости | 2019 – 2021 годы | Администрация МО; Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию);ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Красноуфимске Свердловской области (межрайонное);ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию). |
| 1.8. | Формирование перечня хозяйствующих субъектов, имеющих признаки неформальных трудовых отношений с работниками, с которыми проведена работа в рамках деятельности рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды и направление указанного перечня в Администрацию Западного управленческого округа Свердловской области по форме согласно таблицам № 2 и № 2 «А» к настоящему плану (прилагаются). | Снижение неформальной занятости | 2019 – 2021 годы(ежеквартально, до 25 числа последнего месяца отчетного квартала) | Администрация МО. |
| II. Мероприятия, направленные на стимулирование (повышение заинтересованности) юридических и физических лицк легальному оформлению трудовых отношений («выходу из тени») |
| 2.1. | Информирование хозяйствующих субъектов о необходимости соблюдения требований законодательства РФ в части оформления трудовых отношений, а также проведение разъяснительной кампании для экономически активного населения и хозяйствующих субъектов, направленной на формирование негативного отношения к неформальной занятости. | Снижение неформальной занятости | 2019 – 2021 годы | Администрация МО;Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию);ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Красноуфимске Свердловской области (межрайонное);ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию);МФ «Красноуфимский центр развития предпринимательства (по согласованию). |
| 2.2. | Информирование работодателей о соблюдении требований федерального законодательства в части представления в органы государственной службы занятости населения информации о вакантных рабочих местах. | Увеличение количества вакантных рабочих мест | 2019- 2021 годы | Администрация МО;ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию). |
| 2.3. | Формирование и ежедневное обновление банка вакантных рабочих мест и банка граждан, находящихся в поиске работы. | Содействие в трудоустройстве незанятым гражданам до обращения в органы службы занятости, снижение уровня регистрируемой безработицы | 2019 – 2021 годы | ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию). |
| III. Организация мониторинга эффективности реализации мероприятий, включая поощрение информирования о фактах неформальной занятости |
| 3.1. | Проведение сверки численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте не осуществляющих трудовую деятельность и имеющих страховой номер индивидуального лицевого счета гражданина в системе обязательного пенсионного страхования. | Снижение неформальной занятости;увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды | 2019 – 2021 годы | Администрация МО; Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию). |
| 3.2. | Мониторинг деятельности организаций, в которых выявлены факты неформальной занятости и применяющих теневые схемы выплаты заработной платы. | Снижение неформальной занятости | 2019 – 2021 годы | Администрация МО. |
| 3.3. | Представление информации о выявленных случаях осуществления работодателями деятельности без представления в налоговые органы среднесписочной численности работников, сведений о доходах физических лиц по форме 2-НДФЛ, расчетов по форме 6-НДФЛ и о страховых взносах (по запросу Администрации МО). | Увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды | Ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчётным кварталом | Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию). |
| 3.4. | Организация анкетирования застрахованных лиц (в том числе анонимного) о выплате неофициальной заработной платы и фактах осуществления трудовой деятельности без оформления трудовых отношений. | Увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды | 2019 – 2021 годы | Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию);ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Красноуфимске Свердловской области (межрайонное);ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию). |
| 3.5. | Анализ ожидаемых выплат во внебюджетные фонды в результате мероприятий по легализации трудовых отношений и предоставление информации в Администрацию МО. | Увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды. | 2019 – 2021 годы(ежеквартально, до 20 числа последнего месяца отчетного квартала) | Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию). |
| 3.6. | Предоставление отчета по заключенным трудовым договорам в ГКУ «Красноуфимский ЦЗН» по форме согласно таблице № 3 к настоящему плану (прилагается).Отчет предоставляется в соответствии с протоколом заседания Координационного совета по вопросам оплаты труда и легализации трудовых отношений в режиме видеоконференции |  | 2019 – 2021 годы (ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом) | Администрация МО.  |
| 1. Проведение информационно-разъяснительной работы
 |
| 4.1. | Размещение на информационных стендах полиграфической продукции.  | Формирование негативного отношения к неформальной занятости. | 2019 – 2021 годы | Администрация МО;Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию);ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Красноуфимске Свердловской области (межрайонное);ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию);Отделения МФЦ;Красноуфимское управление АПКиП (по согласованию). |
| 4.2. | Организация информационной кампании в местных СМИ и на официальном сайте муниципального образования, других сайтах. | Формирование негативного отношения к неформальной занятости | 2019 – 2021 годы | Администрация МО;ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Красноуфимске Свердловской области (межрайонное);Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию). |
| 4.3. | Обеспечение работы «почты доверия» для выявления фактов нарушения трудовых прав граждан, связанных с приемом на работу без оформления трудовых отношений. | Снижение неформальной занятости | 2019 – 2021 годы | ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Красноуфимске Свердловской области (межрайонное);Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию);ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию). |
| 1. Сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста
 |
| 5.1. | Размещение и актуализация на официальном сайте МО Красноуфимский округ информации по вопросу обеспечения соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также по реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.  | Соблюдение трудового законодательства работодателями  | 2019 – 2021 годы | Администрация МО;ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию). |
| 5.2. | Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам обеспечения соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также по реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста и меры ответственности, применяемые к работодателям за нарушение норм трудового законодательства. | Соблюдение трудового законодательства работодателями  | 2019 – 2021 годы | ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию). |
| 5.3. |  Заслушивание на заседаниях рабочей группы по снижению неформальной занятости руководителей организаций, допустивших нарушение норм трудового законодательства по вопросам обеспечения соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также по реализации мер, направленных на сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста. | Сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста | 2019 – 2021 годы | Администрация МО;ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию);ГУ – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Красноуфимске Свердловской области (межрайонное);Межрайонная ИФНС России № 2 по Свердловской области (по согласованию). |
| 5.4. | Направление отчета в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, в соответствии с утвержденным графиком о результате работы рабочей группы с гражданами предпенсионного возраста работающих в организациях (предприятиях).Отчет предоставляется согласно таблице № 4 к настоящему плану (прилагается). | Сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста | 2019 – 2021 годы(ежемесячно, не позднее 5 числа) | Администрация МО;ГКУ «Красноуфимский ЦЗ» (по согласованию). |

К Плану мероприятий

по снижению неформальной занятости

на территории МО Красноуфимский

округ на 2019–2021 годы

Таблица № 1

Отчет о достижении контрольных показателей по снижению численности экономически активных лиц,
находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, с учетом информации
о легализации хозяйствующих субъектов (ИП, КФХ и др.)

по состоянию на \_\_\_\_\_ 2019 г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Значение контрольного показателя, установленного на текущий год | ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА | ХОЗЯЙСТВУЮЩИЕ СУБЪЕКТЫ | Количество граждан, заключивших трудовые договорыв результате регистрации деятельности хозяйствую-щих субъектов (с начала года нарастающим итогом) | Количество проведенных заседаний рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды (с начала года нарастающим итогом) | Количество хозяйствую-щих субъектов, заслушанных на заседаниях рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды (с начала года нарастающим итогом) |
| Количество выявленных работников, с которыми не заключены трудовые договоры | Количество работников, с которыми заключены трудовые договоры | Количество работников, продолжающих осуществление трудовой деятельности из числа, указанного в графе 4 (с начала года нарастающим итогом) | Количество работников, уволенных из числа, указанного в графе 4(с начала года нарастающим итогом) | Количество выявленных хозяйствующих субъектов, осуществляю-щих свою деятельностьбез государственной регистрации(с начала годанарастающим итогом) | Количество хозяйствующих субъектов, оформивших свою деятельностьв результате работыпо снижению неформальной занятости (с начала года нарастающим итогом) | Количество хозяйствующих субъектов, продолжающих осуществление деятельности из числа, указанного в графе 10(с начала года нарастающим итогом) |
| всего(с начала года нарастающим итогом) | за отчетную декаду | всего(с начала года нарастающим итогом) из числа работников, указанных в графе 2 | за отчетную декаду из числа работников, указанных в графе 3 | всего | ИП и КФХ из числа, указанного в графе 8 | всего | ИП и КФХ из числа, указанного в графе 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

К Плану мероприятий

по снижению неформальной занятости

на территории МО Красноуфимский

округ на 2019–2021 годы

Таблица № 2

Отчет

о работе рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы, повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

 (квартал)

| № п/п | Наименование показателя | ЗначениеИнформация о достижении показателя |
| --- | --- | --- |
| 1. | Количество проведенных заседаний рабочей группы |  |
| 2. | Количество проведенных проверок хозяйствующих субъектов с целью выявления неформальных трудовых отношений с работниками |  |
| 3. | Количество выявленных хозяйствующих субъектов, имеющих неформальные трудовые отношения |  |
| 3.1. | В том числе количество хозяйствующих субъектов заслушанных на заседании рабочей группы |  |
| 4. | Численность выявленных работников, имеющих неформальные трудовые отношения |  |
| 4.1. | В том числе численность работников, заслушанных на заседаниях рабочей группы |  |
| 5.  | Сфера экономической деятельности, наиболее подверженные неформальным трудовым отношениям |  |

К Плану мероприятий

по снижению неформальной занятости

на территории МО Красноуфимский

округ на 2019–2021 годы

Таблица № 2 «А»

Перечень

хозяйствующих субъектов, имеющих признаки неформальных трудовых отношений с работниками,

с которыми проведена работа в рамках деятельности рабочей группы

за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г.

(квартал)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование хозяйствующего субъекта | ИНН |
|  |  |  |
|  |  |  |

К Плану мероприятий

по снижению неформальной занятости

на территории МО Красноуфимский

округ на 2019–2021 годы

Таблица № 3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Информация о заключенных трудовых договорах за \_\_\_\_\_\_\_2019 г. (квартал) |  |  |  |
| № п\п | Наименование МО | Информация о работодателе | Информация о работнике | Информация о трудовом договоре |
| Наименование | ИНН | КПП | Фамилия | Имя | Отчество | Дата рождения(ДД.ММ. ГГГГ) | СНИЛС | Дата заключения трудового договора(дата регистрации в качестве индивидуального предпринимателя в региструющем (налоговом) органе),(ДД.ММ.ГГГГ) | Срок, на который заключен трудовой договор,(ДД.ММ.ГГГГ, бессрочно) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

К Плану мероприятий

по снижению неформальной занятости

на территории МО Красноуфимский

округ на 2019–2021 годы

Таблица № 4

Результат встреч с работниками предпенсионного возраста

 организаций (предприятий)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование организации (предприятия) | Количество работников предпенсионного возраста | Оценка ситуации по осуществлению дальнейшей трудовой деятельности в данной организации (предприятия)(конфликтная/ неконфликтная) | Примечание (есть ли необходимость в дополнительной встрече, приглашение руководителя на заседание Рабочей группы) |
| Территориальный отдел |
|  |  |  |  |